
Vs: Lugupeetud Maarja Küla juhatajale.

Saatja kadri kase <kkase@windowslive.com>

Kuupäev R, 25.04.2025 16:17

Adressaat Epp Schmidt <epp@maarakyla.ee>

Tere, Epp

Sain Teie vastuse kätte 27. veebruaril. Olen nüüd saanud olukorda põhjalikumalt analüüsida ning soovin täpsustada mõningaid asjaolusid ja paluda täiendavat infot.

1. Palun täpsustada, millisel viisil või milliste konkreetsete olukordade tõttu on minu viibimine (kokku kahel korral) Tartu peremajades tekitanud töökeskkonnas probleeme. Samuti palun välja tuua konkreetsed juhtumid, kus olen väidetavalt õõnestanud töötajate ja elanike vahelist usaldussuhet. Minuni ei ole keegi nimetatud probleemidega pöördunud.
2. Selgitan omalt poolt, et:
 - Esimesel korral viibisin Jõe Vasara majas tegevusjuhendaja Andruse ja praktikandi juuresolekul. Käisin külas ning aitasin Tammemäe majas elaval Helinal esseed kirjutada. Tammemäe majas oli tegevusjuhendaja Olivia. Oliviaga me ei rääkinud.
 - Teisel korral viibisin Jõe Vasara majas tegevusjuhendaja Andruse ja raamatupidaja Kaja juuresolekul. Vestlesime elanikega, lugesime raamatut, tegime raamatu pimekohtingut ja mängisime bingot. Klient Kristeli palvel vaatasin tema toas raamatukogust laenutatud mängu ja lugesime tema luuletusi kõigile soovijatele. Mingi hetk lahkus majast Andrus ja minu lahkumise hetkel, ei olnud Andrus veel naasnud. Kuid Andrusega rääkisime vaid minu raamatutest ja üldiselt, kuidas läinud on. Raamatupidaja Kajaga vahetasime vaid viisakusväljendeid.
 - Mõlemad külastused olid eelnevalt kokku lepitud majas tööl olnud tegevusjuhendajaga, nii nagu külastuskord ette näeb. Mõlemal juhul kutsuti mind külla klientide poolt.
3. Mõistan täielikult asutuse soovi tagada elanike ja töötajate jaoks rahulik ja stabiilne keskkond.
4. Soovin küsida ka infot, millised sammud on ette võetud minu poolt esitatud kaebuse osas seoses töökiusu, ebavõrde kohtlemise ja seksuaalse ahistamisega, ning millised järeldused on tehtud.
5. Samuti toon välja, et olen dokumenteerinud oma töökogemuse SA Maarja Külas, kirjutanud sellest raamatu. Sealhulgas juhtumid ebavõrde kohtlemise ja kollektiivse ignoreerimisega. Selle kohta on

olemas tunnistused endiselt juhiabilt ja Tammemäe majas töötanud Caspar Topsilt. Seksuaalsest ärakasutamisest räägib oma loo Caspar Topsi poolt mulle saadetud sõnumid, mille oled lisanud järjest (kirjapilti muutmata) raamatusse. Raamatut tutvustav link on siin: [Ma arvasin, et ma väsisin ära \(isiklik lugu\) - www.pisiketikkergrupp.ee](#) "Nonsenss Romanss/ Murdumise lugu"

6. Soovin juhtida tähelepanu, et varasemalt on SA Maarja Külast lahkunud töötajaid, erinevate tülide ja riidudega, kellega klientidel on olnud võimalus edasi suhelda ja kel pole takistatud klientidele külla minekut. Soovin selgitust, miks minu puhul on olukord teisiti käsitletud.
7. Samuti informeerin, et olen pakkunud võimalust teemat otse arutada, kuid Tammemäe maja tegevusjuhendajad Katrin ja Caspar on sellest seni loobunud.
8. Täiendava asjaoluna toon välja, et sain eile (24.04.25) infot, et minu isiklikku elu puudutav konfidentsiaalne info on Katrini poolt edastatud (2023 märts) töökeskkonnast väljapoole isikule, kellel puudus selleks õigus. Tegemist on infoga, mis oli teada vaid Tammemäe töötajatele ning mis edastati isikule, kellega mul tol ajal puudus igasugune kontakt. Tartu Tervishoiu Kõrgkooli õppejõud kinnitas, et on kogu info minu kohta saanud minu kolleeg Katrinilt Tammemäe majast. Kuigi jah "personaalseid vestluseid nad Kadrist ei pidanud."
9. Pean tõsiseks ka asjaolu, et nimetatud info liikumine põhjustas minu ja mu alaealiste laste (5) jaoks liikluses ja hiljem ka kodus ohtliku olukorra.

Kokkuvõttes palun:

- Täpseid selgitusi minu peremajade külastuste põhjustatud probleemide kohta.
- Ülevaadet minu poolt esitatud töökiusu ja seksuaalse ahistamise kaebuse käsitlemise käigust ja tulemustest.
- Selgitust erineva kohtlemise põhjenduse kohta seoses töölt lahkunud töötajatega.
- Seisukohta isikliku ja konfidentsiaalse info töövälisesse keskkonda edastamise juhtumi osas.

Samuti on mulle teada, et Tammemäe peremajade töötajad on esitanud kolmandatele kolleegidele väiteid, justkui oleksin esitanud põhjendamatuid kaebusi oma töökaaslaste kohta. Palun täpsustada, millised neist kaebustest on tööandja hinnangul olnud alusetud ning kelle kohta need väidetavalt esitati. Tuletan meelde, et konkreetne kaebus Caspar Topsi kohta sai esitatud juhiabi soovitusel, kuna töötaja ei pidanud korduvalt kinni kokkulepitud tööajast. Samuti sai kollektiivse töökiusu osas esitatud kaebus Caspar Topsi, Katrini ja Nelly kohta, lähtudes juhiabi selgitusest, et nemad olid selles olukorras osalised.

Ning Caspar Topsi nõustuvast kinnitusest juhiabi väidetele. Seksuaalse ahistamise ja ärakasutamise kaebus sai esitatud kolleegi poolt saadetud alandavatest ja nilbetest, kohati ka seksuaalse sisuga sõnumitest kui ka seksuaalse sisuga märkuste tegemisest töökeskkonnas.

Seetõttu palun Teie selget seisukohta, millised kaebused olid tööandja hinnangul põhjendamatud ning millistel asjaoludel selline hinnang kujunes.

Mõistan, et juhina on Teie ülesanne tagada elanikele ning töötajatele rahulik ja stabiilne keskkond. Samas leian, et kui töökeskkonnas on olnud probleeme, tuleks need lahendada otsekohese ja avatud

suhtluse kaudu asjaosaliste vahel, mitte tagaselja väidete ja oletuste teel.

Olen varasemalt pakkunud välja võimalust varasemate probleemide ja arusaamatuste arutamiseks avatud vestluse vormis, kuid kahjuks ei ole keegi senini soovi avaldanud. Samas jätkub minu isiku ja maine kahjustamine kolmandate isikute ees.

Oluline on märkida, et minu lahkumise põhjuseks ei olnud tööalased probleemid. Tööandja on alati hinnanud minu panust ja pidas mind igat tööandjat väärtustavaks töötajaks. Tunnustust sain pidevalt ning töö kvaliteet oli väga hea. Probleemiks sai see, et julgesin välja tuua töökiusamise ja seksuaalse ahistamise juhtumid, mis esinesid kolleegide poolt. Selle teema tõstatamine tõi kaasa mitte üksnes minu lahkumise, vaid ka olukorra, kus mulle pandi silt, mis ei vasta tõele. Soovin teada, kas on sobilik arutada minu lahkumise põhjuseid kolleegidega ja kas on õigustatud väita, et olen konfliktne või konflikti altis inimene, kui probleemid on jäänud uurimata ja lahendamata.

Lisan omalt poolt ettepaneku korraldada kohtumine, kus osaleksite Teie, Tammemäe majade töötajad (Katrin ja/või Caspar) ning mina. Võin kohtuda ka lihtsalt Teiega. Kui tööpoolest on minu viibimine Tartu peremajades tekitanud töökeskkonnas probleeme, siis oleks igati õiglane ja asjakohane, et need probleemid räägitakse läbi kõigi asjaosaliste vahel, mitte kolmandate isikute vahendusel. Sellisel viisil saaksime selgitada, kas ja milliseid usalduskriise või töörahu küsimusi on tegelikult tekkinud, ning millest need on tingitud. Usun, et selline otsekohene ja aus vestlus looks kõigile osapooltele vajaliku selguse ning väldiks tulevikus põhjendamatu süüdistusi ja vääriti mõistmisi.

Olen omalt poolt valmis igal ajal kohtuma.

Jään ootama teie vastust.

Lugupidamisega,
Kadri Kase

Saatja: Epp Schmidt <epp@maarakyla.ee>

Saadetud: neljapäev, 27. veebruar 2025 11:38

Adressaat: kkase@windowslive.com <kkase@windowslive.com>

Teema: RE: Lugupeetud Maarja Küla juhatajale.

Tere, Kadri

Ma ei kahtle sinu teadmistes ja oskustes suhelda erivajadusega inimestega ja tänan ka esitatud selgituste eest.

Siiski ei näe ma võimalust jätkata koostööd inimesega, kelle töösuhe on lõppenud tööandjaga vaieldes. Juhina on minu ülesanne lisaks elanike huvidele tagada ka kõigile töötajatele rahulik ja stabiilne töö- ja elukeskkond. Eriti tõsiseks pean aga olukorda, kus mistahes viisil või ettekäändel õonestatakse elanike ja töötajate vahelist usaldussuhet. Kuna sinu viibimine Tartu peremajades on tekitanud töökeskkonnas probleeme, siis soovitan SA Maarja Küla töötajatel sind Tartu peremajadesse mitte lubada.

Lugupidamisega

Epp Schmidt
Maarja Küla juhataja
53938700
epp@maarakyla.ee
www.maarakyla.ee

From: kadri kase <kkase@windowslive.com>
Sent: Friday, February 14, 2025 2:30 AM
To: epp@maarakyla.ee
Subject: Lugupeetud Maarja Küla juhatajale.

Lugupeetud Maarja Küla juhataja,

Mina olen Kadri. Ma töötasin 2 aastat SA Maarja Külas, Tartu Kogukonnas Ujula tn, Jõevasara majas. Olen teinud mujal tegevusjuhendamise tööd. Ma usun, et ma olen Teiega isegi telefoni kõnes vestelnud, kui teie töökuulutuse peale helistasin ja Jõevasara töökaid noormehi proovisin teie juurde puhketallu tööle pakkuda. Igal juhul tänaseks ma enam Maarja Külas ei tööta. Olen eemal olnud 10 kuud.

Täna kirjutan Teile hoopis aga sellisel põhjusel, et minuga on ühendust võtnud Jõevasara maja kliendid. Me aeg ajalt kirjutame ja helistame ikka niisama. Ja viimasel ajal on kõned sagenenud, sest kliendid tunnevad minust ja minu loovatest tegevustest majas puudust. Mõnikord läheb tegevusjuhendaja koos teise maja töötajaga pool tundi varem majast ära ja ei viida läbi enam selliseid tegevusi, mida mina omal ajal, nt raamatu lugemine, loovad tegevused või muud mänguliselt mõtestatud tegevust, mis aitaks kliendil seatud tegevusplaani eesmäärke seada.

Tegevusjuhendajad istuvad enamasti arvutis või lobisevad kõrvalmaja töötajaga pikalt ja kui klient tahab midagi rääkida ja päeva jagada, siis öeldakse talle, et klient on liiga intensiivne või teda pole aega kuulata. Klient Kuldar ütles, et viimati meisterdasid nad mingeid kaarte, kui majas oli praktikant, kellele oli vaja näidata, et mida kliendid majas teevad. Et siis oli tegevusjuhendaja ikka ka kaasa teinud.

Mind kutsuti ka majja külla. Käisin eelmisel nädalavahetusel. Tegime koos kõikide klientidega raamatuga pimekohtingu (märksõnade järgi valisime raamatut, mida lugeda), mängisime numbri bingot, jõime teed ja lugesime ette kliendi raamatust luuletusi.. Oli tore, et kogu majarahvas ühines meie tegevustega, nagu vanadel headel aegadel.

Niisiis, minu ettepanek, et pakun end välja kui asendustöötaja. Kui on vaja asendada haiget töötajat, või puhkuse ajal kedagi või lihtsalt on kusagilt töötaja puudu, siis võiksin ulatada abikäe. Tartus ma võiksin ka vabatahtlikuna käia just Jõevasara majas klientidega tegemas neid asju, mis vaid mina läbi viisin - mõtestatud, eesmärgipäraselt, realistlikult, mõõdetavad ja klienti aktiveerivad tegevused.

Ma lahkusin Maarja Külast töö kiusamise tõttu. See jäi lahendamata, sest olin lahkumisavalduse sisse andnud ja nagunii lahkumas. Olukord läks päris keeruliseks. Praeguseks oleme Ly Mikheimiga rahu teinud ja saame isegi koos teed juua. Teised kolleegid (asjaosalised ise Tartust on valinud minu vältimise tee. Aga mina olen teemaga rahu teinud ja aru saanud, et kuna Maarja Külas on vigade tegemine (eksimine) lubatud, sest kuidas me muidu areneme ja õpime, siis ehk oleks mul võimalus tulla tagasi SA Maarja Külla perre, et jätkata teie loal kas siis asendustöötajana või vabatahtlikuna (tasuta) Tartu majades tegevustega klientidega, kes nende vastu huvi tunnevad ja kes ei soovi oma vaba aega veeta vaid ekraanide taga. Nad küsisid, et millal jälle tulen või et kas ma majja tahan tööle tagasi tulla. Samas olen realist ja saan aru, et eeskätt on põhitöötajad ja siis asendajatele tööd. Aga mulle sobib ka vabatahtliku töö 1x nädalas klientidega. Lubasin neile, et võtan selle teemaga Teiega ühendust.

Ma hea meelega vestleksin sellest kõigest Teiega otse ja saaksime ehk vestluse käigus tehtud ettepanekute ja ideede üle arutleda. Vajadusel saan edastada Teile ka oma cv, Tartu Tervishoiu Kõrgkooli tegevusjuhendaja kutsetunnistuse. Ja tunnustuskirja.

Olen homme, 14.02 tulemas Maarja Külla, et koju viia Kati ja Killu Eesti majast. Kui me sel päeval ei jõua kohtuda, oleks ma rõõmus seda tegema mõnel teisel päeval.

Tagasisidet ootama jäädes,

Lugupidamisega
Kadri Kase

56890103
kkase@windowslive.com